

SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN - 2023

CO2-PRESTATIELADDER – 3.D.1/3.D.2

Auteur	Drs. M. Kraijo, J. Sprong & B. de Held
Eindverantwoordelijke	R. Visser
Datum	23-02-2024
Documentnaam	Sector- en keteninitiatieven - 2023
Directeur	M. Streppel
Hoofd afdeling Safety & Facility	R. Visser

Managing Director
M. Streppel



INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	3
2. INVENTARISATIE VAN INITIATIEVEN	4
3. BUDGET	6
4. VERSLAGEN	7

1. INLEIDING

Vanuit de CO2-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen t.b.v. CO2-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten, en presentaties van het bedrijf in de werkgroep kunnen dienen als bewijs van actieve deelname tegenover de auditor.

Voortgang initiatief

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op een gegeven moment niet meer relevant zijn voor het bedrijf (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

2. INVENTARISATIE VAN INITIATIEVEN

mateco B.V. heeft zich op de hoogte gesteld van welke sector- en keteninitiatieven er zijn en deze bestudeerd, daarnaast heeft een marktconsultatie plaatsgevonden bij bevriende relaties. Vanuit deze zienswijze is gekozen voor twee initiatieven, namelijk het initiatief van KAM-adviseur Nederland B.V. 'Samen slim besparen' en Ecostars. Bij het initiatief van KAM-adviseurs worden minimaal twee bijeenkomsten per jaar georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse relaties vanuit de branche gesproken over CO2-reductie, omgang met projecten en CO2, mogelijkheden tot verduurzamen. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.

Ecostars is een programma van de gemeente Rotterdam dat ondernemers op weg helpt naar schone en slimme logistiek. Door adviesgesprekken, waarderingen en (online) evenementen kunnen ondernemers zichzelf laten informeren. En zich laten belonen voor stappen richting schone en slimme logistiek.

Het initiatief omvat:

Minimaal tweemaal per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO2-reductie, omgang met projecten en CO2, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten. Het initiatief zal mogelijk leiden tot samenwerking met bedrijven uit dezelfde branche, tot inzicht komen, nieuwe innovatieve ideeën en informatie en kennis ontvangen door de inzet van verschillende sprekers. Dit initiatief heeft betrekking op alle facetten omtrent milieu en reductie van CO2-emissie.

Doel:

Voor mateco B.V. is het doel van deelname aan de sector- en keteninitiatieven om informatie te kunnen opdoen. Gehoopt wordt over de volgende onderwerpen informatie te kunnen verkrijgen door deelname aan bijeenkomsten, werkgroepen, workshops, seminars en dergelijke:

- Bewustwording binnen het bedrijf op het gebied van CO2;
- Brandstofbesparing op de brandstof binnen het wagenpark;
- Het mogelijk opzetten van eigen sector en keteninitiatief.

Naast het opdoen van informatie wil mateco B.V. natuurlijk informatie delen met leden. Dit zal met name gedaan gaan worden door te delen hoe binnen de organisatie bepaalde reductiemaatregelen in de praktijk gebracht zijn of kunnen worden. Tot op zekere hoogte kan in detail worden getreden hoe binnen de organisatie specifiek beleid, maatregelen en technieken worden bedacht, geïmplementeerd en gecombineerd om tot CO2-reductie te komen.

mateco B.V. is lid van Ecostars:

logistiek 010

Dutch ZOEKEN MENU

HOME » COMMUNITY » MATECO BV

Mateco
BV



Mateco b.v. is al meer dan 50 jaar een professional in de branch. Mateco is een toonaangevend bedrijf in het verhuren van hoogwerkers. De verhuurvloot bestaat uit 4.500 werkplatforms in meer dan 750 verschillende ontwerpen. Het bedrijf heeft meer dan 80 locaties verspreid over heel Europa.

Meer informatie: www.mateco.nl

DEEL DEZE PAGINA



Bedrijf dat aan de slag wil gaan met slimme en uitstootvrije logistiek.

<https://logistiek010.nl/community/mateco-by/>

mateco B.V. heeft zich aangesloten bij het sectorinitiatief “CO2-reductie KAM-adviseur Nederland”. Tijdens deze bijeenkomsten is actief deelgenomen aan de invulling (werksessies) en de discussiemomenten van het aangeboden programma.

Door een afvaardiging van mateco B.V. is deelgenomen aan de volgende bijeenkomsten:

Bijeenkomst “Samen slim besparen”, d.d. 24 maart 2023 te Haarlem (zie 4. Verslagen).

Bijeenkomst “Samen slim besparen”, d.d. 3 november 2023 te Haarlem (zie 4. Verslagen).

Nieuwe deelnames zijn nog niet van toepassing.

3. BUDGET

Ten behoeve van de deelname aan de sector- en keteninitiatieven door personeel van mateco b.v. worden de benodigde middelen (werktijd, vervoer en geld) beschikbaar gesteld door de directie.

Onderstaand is het jaarbudget hiervoor opgenomen.

Tabel 2. Budget t.b.v. deelname sector- en keteninitiatieven.

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Kosten
Inzet personeel (deelname incl. reiskosten)	16 uur	€ 75,=	€ 1.200,=
Jaarbijdrage initiatief "CO ₂ -reductie KAM-adviseur Nederland"	1 keer	€ 550,=	€ 500,=
Ecostars			
Totaal			€ 1.700,=

4. VERSLAGEN

Verslag CO2 Initiatief Samen Slim besparen 24 maart 2023 KAM adviseur Holland

Bijeenkomst informatie

Locatie: De Watertoren Bollenstreek

Duur: 10.00 uur – 15:00 uur

Opening bijeenkomst door Michelle Glorie (KAM adviseur)

Het programma van de bijeenkomst is geopend door Michelle Glorie waarbij het programma van de dag wordt besproken, conform agenda.

Aanpassingen wet- en regelgeving

Na de opening worden door KAM adviseur de belangrijkste wet- en regelgeving gedeeld die ingegaan zijn en verwacht worden. De wijzigingen zijn opgenomen in de bijgevoegde presentatie.

De rest van de ochtend staat in het teken van uitwisselen van ervaringen.

Er zijn een drietal deelnemers gevraagd om hun ervaringen te delen t.b.v. de CO₂ reductie binnen hun organisatie.

Haarsma Groep:

De organisatie heeft 30% minder CO₂ uitgestoten binnen scope 1 en 2. De meeste reductie is behaald door het ontwikkelen van een app om het brandstofverbruik te monitoren. De app registreert:

- Draaiuren;
- Kilometers;
- Brandstofverbruik.

Door middel van de app is er onderling ook een leuke strijd ontstaan om zo zuinig mogelijk te draaien en rijden. Medewerkers worden actief geïnformeerd en aangesproken op hun gedrag en zuinige omgang met brandstoffen. Daarnaast is er ook een carpoolprogramma gestart om efficiënter rijbewegingen te maken. Er blijkt om dit goed te laten werken er wel een aantal sleutelfiguren nodig zijn om de resultaten bij te houden en medewerkers aan te spreken. Voor de Haarsma Groep is dit de chef werkplaats.

Naast deze app wordt ook veel gebruik gemaakt van HVO diesel. De organisatie en haar medewerkers zijn hier zeer tevreden over. Ook onderaannemers worden betrokken bij dit proces en Haarsma ervaart hier geen obstakels. De groep springt hier op in, want bij anderen wordt dit soms wel al probleem ervaren. Niet alle machines (> stage 3) kunnen deze HVO diesel niet aan.

Fronik Infra:

Ook binnen Fronik is behoorlijke reductie behaald. Joke geeft aan dat het in eerste instantie leek alsof er weinig gedaan was, maar toen zij er naar ging kijken bleken het behoorlijk wat maatregelen te zijn:

- LED verlichting.
- Raamscreens.
- Bewegingssensoren.
- Overgang groene stroom en zonnepanelen.
- Cursus het nieuwe draaien.
- Elektrische vorkheftruck.
- 4 elektrische auto's.
- 1 hybride auto.
- Elektrisch handgereedschap, welke in de bedrijfsbussen opgeladen worden.
- Training omgang elektrisch rijden.

Met deze maatregelen wordt heel veel reductie behaald, zonder ga het grote materieel al op alternatieve brandstoffen rijdt.

Schot Verticaal Transport:

Ook Schot Verticaal Transport heeft veel reductie behaald. Zij maken ook gebruik van registratie mogelijkheden. Maar hun grote focus ligt op de transitie naar elektrisch. Ze hebben veel zonnepanelen geplaatst. Er wordt een zeer mooi filmpje gedeelt van de volledig elektrische kranen welke Schot kan inzetten.

Schot Verticaal Transport investeert in elektrisch aangedreven hijskranen - Hijskranen Schot Verticaal Transport (schotvt.com)

Wat een inspirerende verhalen van de deelnemers. Na deze verhalen staat het delen van de eigen ervaringen centraal. De volgende onderwerpen worden in groepen besproken:

- Welke reductie heeft de organisatie al behaald sinds de metingen.
- Wat heeft de organisatie gedaan om de reductie te behalen?
- Welke maatregelen zou je aanraden en waar zaten de obstakels.

In de eerste groep wordt gediscussieerd over de omgang met scope 3. Dit blijft wat abstract en veel deelnemers vinden de uitvoering hiervan lastig. Michelle vult dit tijdens het bespreken aan met wat tips.

De andere groep deelt ervaringen en zien overlap met de presentaties van de bedrijven die gesproken hebben over hun reductie beleid.

Als laatste haken we in op het gedrag van de medewerkers en hoe essentieel dit is. Het idee komt ook op om hier volgende bijeenkomst wat extra aandacht aan te geven.

Na de ochtendsessie lunchen we samen en start om 13.00 uur het middagprogramma.

Middagprogramma AW Groep en de Watertoren

In het middagprogramma krijgen we een korte presentatie over de AW Groep en hun bedrijfsbeleid t.b.v. duurzaamheid. De organisatie heeft de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties omarmt en als kapstok gebruikt om hun visie op de organisatie vorm te geven. Zij gaan uit van de impact die de organisatie kan maken en onderzoeken deze impact niet alleen voor de gehele organisatie, maar ook per team, project en individu.

Na deze presentatie krijgen we een uitleg en rondleiding door 1 van de projecten van de AW Groep, de Watertoren. In de mail zit het storybook toegevoegd van deze Watertoren.

Na de rondleiding sluiten we gezamenlijk af en kijken we richting de volgende bijeenkomst.

Verslag CO2 Initiatief Samen Slim besparen 3 november 2023 KAM adviseur Holland

Bijeenkomst informatie

Locatie: Van der Valk Haarlem

Duur: 10.00 uur – 15:00 uur

Opening bijeenkomst door Michelle Glorie (KAM adviseur)

Het programma van de bijeenkomst is geopend door Michelle Glorie waarbij het programma van de dag wordt besproken, conform agenda.

Aanpassingen wet- en regelgeving

Na de opening worden door KAM adviseur informatie gegevens over de aankondiging van handboek 4.0. Er is een korte toelichting over de verwachte wijzigingen. Verder zijn er geen bijzonderheden t.b.v. audits of opmerkingen vanuit de deelnemers.

Gast spreker Paul van Daal: cultuur en duurzaamheid

Paul van Daal neemt de dag op zich waarin cultuur en duurzaamheid centraal staan. De presentatie is bijgevoegd in de mailing.

Tijdens de bijeenkomst worden de volgende onderwerpen besproken:

Wat is cultuur?;

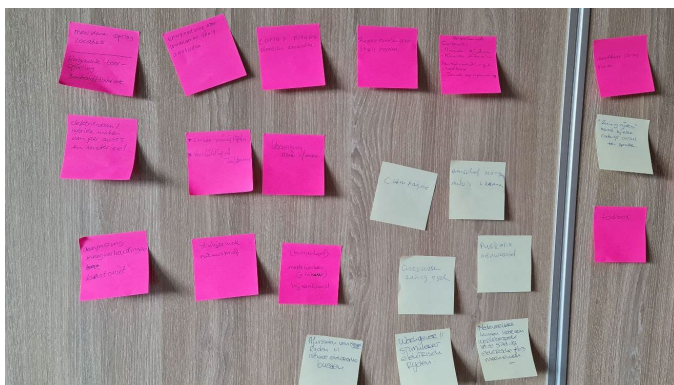
Wat kunnen wij ermee in kader van duurzaamheid?;

Welke maatregelen t.b.v. medewerkers en duurzaamheid zijn al genomen;

Wat kan er nog meer worden gedaan worden, om binnen de eigen cultuur, duurzaamheid meer onderdeel te laten zijn van de organisatie.



Aan de hand van bovenstaande vraag werden de deelnemers uitgenodigd ideeën, c.q. voorbeelden op memoblaadjes te schrijven. Geplakt op de muur vond er dialoog plaats tussen gespreksleider en deelnemers.



Vanuit vraagstelling door de gespreksleider verwijzend naar de inhoud op de memoblaadjes zijn o.a. de volgende quotes vastgesteld:

‘Als je maar voldoende blijft pushen, dan komt de boodschap beter aan. Het hebben van veel graafmachines genereert ook veel diesel verbruik. Machinisten gaan elkaar aanspreken op onnodig stationair draaien van machines’.

‘Het is wel een cultuurding; lekker warm in de kraan is lastig waarbij je je best moet doen om de machinisten mee te krijgen’.

'Bij vrachtwagens bleek de besparing 12% reductie, na de cursus. Het blijkt dat je het verhaal wel warm moet houden'.

'Meenemen van medewerkers in het energieverbruik thuis. De directie bood medewerkers aan om een deskundige thuis te ontvangen die de medewerker kon adviseren op zijn energieverbruik '(mede ook vanwege de energiecrisis).

'Co2 competitie: Invullen liters en uren in het systeem, waarmee metingen kunnen worden gedaan en kan worden ingezien wie zich het beste heeft verbeterd'.

'Het voordeel wat ik nu bijhoud vanwege het certificaat is van toegevoegde waarde waarmee het gedoe om het certificaat te behouden wel mee valt'.

'Bij het hebben van veel 'inhuur' wordt dit door de ander wel als belastend ervaren en vraagt veel tijd en navraag'.

'Personeelsoverleg gebruiken om medewerkers zelf na te laten nadenken over hun bijdrage wordt niet als zinvol ervaren. Er komt daar niet veel uit (lage input)'.

'Biodiesel geeft een grote besparing maar bij het gebruik van 100000 liter is dit een behoorlijke investering'.

'Voorbeeldfunctie van directie en leidinggevenden is belangrijk om duurzaamheid te promoten. Het positief uitdragen van het verhaal kan stimuleren en enthousiasmeren'.

'Een rijvaardigheidstraining elektrisch rijden is een middel om medewerkers die elektrisch moeten gaan rijden te stimuleren'.

'De installatie van een OR of Personeelsvertegenwoordiging kan dienen als medium om de duurzaamheid binnen de organisatie te bespreken of te promoten'.

'Als we aangeven hoeveel reductie we hebben bereikt is het verstandig daaraan een metafoor aan te plakken om het meer beeldend te maken'.